

Der Mensch im Mittelpunkt

Die HR-Einheit als operativer und strategischer Business Partner

Thomas Hoefling / Nicole Schmolke

Ihr **Unternehmen** ist für die großen Herausforderungen bei sich ständig verändernden Rahmenbedingungen auf qualifizierte und begeisterte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer angewiesen.

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die Teil Ihrer Unternehmensstrategie, Organisationsstruktur und Kultur sind, die Prozesse gestalten und Werte schaffen. Dafür fordern sie Ziel- und Sinngebung in ihrer täglichen Arbeit und erwarten Förderung, Transparenz und Gestaltungsfreiraum.

Wir meistern mit Ihnen, Ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern diese Herausforderungen, unterstützen Sie in allen Fragen der operativen Personalarbeit und arbeiten mit Ihnen an strategischen **Inhalten** wie:

- Entwicklung und Implementierung einer Personal-/HR-Strategie auf Basis der Unternehmensstrategie
- Rolle der HR-Einheit: Bestandsaufnahme, Weiterentwicklung und Ausrichtung auf die Unternehmensstrategie
- Gewinnung und Begeisterung von Arbeitnehmer*innen – Employer Branding
- Entwicklung und Implementierung von Personalentwicklungskonzepten
- Optimierung und Digitalisierung von HR-Prozessen
- Nachfolgeplanung und Generationenmanagement – Weiterentwicklung von Bedarfen und Bedürfnissen
- Changemanagement – Umgang mit Veränderungen
- Agiles Mindset oder agile Methoden – wie viel Agilität benötigt Ihr Unternehmen?

Prozessbegleitend bieten wir Ihnen bei Bedarf **Individualcoaching** (gerne mit dem Schwerpunkt der Wertearbeit) an. Eigene Erfahrungen beziehen wir dabei bei Bedarf anlassbezogen in angemessener Form ein.

Vorgehensweise:

Wir kommen zu Ihnen.

Gerne führen wir mit Ihnen ein kostenfreies und unverbindliches Auftaktgespräch, um mit Ihnen die für Sie bedeutsamen Themen der Unterstützung zu klären.