

Training

Führungsseminar

Stefan Günther &
Thomas Hoefling

Methode:
Input und Austausch

Wie gelingt es in Zeiten herausfordernder Rahmenbedingungen, Unternehmen krisensicher zu führen?

Wir bieten zwei Tage intensive Dialoge, Reflexion, Querdenken, Sparring und Beratung im kleinen Kreis für ausgewählte Personen in Leitungs- und Führungsrollen mit zwei erfahrenen Coaches mit komplementärem Hintergrund (Führung/Beratung) in ansprechendem Ambiente und unter Beachtung der Corona-Hygieneregeln.

Mögliche Leitfragen für den Dialog:*

- „Der Abstieg vom Thron“ oder: „Nichts ist mehr so, wie es einmal war – sondern viel besser“?
- Was kann Führung in einer komplexen, fragilen Welt leisten?
- Wie kann man am Beispiel „hybrides Arbeiten“ kontinuierliche Veränderung gestalten?
- Spannungsverhältnis zwischen organisationalen und individuellen Werten, eine Crux?
- Woran erkennen wir Sinnkrisen von Mitarbeitern und wie gehen wir damit um?
- Leidenschaftlich führen – geht das?
- Haben wir Führung im Blut?

*ggf. angepasst an das Ergebnis der Interviews

Vorgehensweise:

1. Interview

Vorab jeweils individuelles, halbstündiges Telefoninterview zur Klärung inhaltlicher Wünsche/Besonderheiten sowie zur Terminplanung

Mögliche Fragen zur Vorbereitung des Interviews:

- Welche der Leitfragen würden Sie gerne im Rahmen des Dialogs klären?
- Welche Trends, Veränderungen erleben Sie in Ihrem beruflichen Umfeld?
- Wo sehen Sie derzeit die größten Herausforderungen in Ihrer Führungsrolle?
- Welche positive/kritischen Erfahrungen machen Sie derzeit?
- Welche Fragen beschäftigen Sie in diesem Zusammenhang?
- Was wäre ein gutes Ergebnis für den Dialogworkshop für Sie persönlich?

2. Seminar (2-tägig)

- Zusammenfassung der Interviews und Vereinbarungen zum Ablauf des Seminars
- Inputs zu zentralen Themen (Auswahl auf Basis der Interviews und der Leitfragen)
- Vertiefung/Austausch und Beratung

Coaching

Wertecoaching
Führungskräftecoaching
Konfliktcoaching
Coaching in
Veränderungsprozessen

Beratung

Begleitung von
Führungskräften
Talententwicklung –
Kennen Sie Ihre Stärken?
Organisationsentwicklung
Zukunftswerkstatt

Training

Führungsseminar
Gestern Mitarbeiter,
morgen Chef – erfinde ich
mich neu?

SINNZENTRIERT
Thomas Hoefling
Im Falkenrain 19
70192 Stuttgart

T +49(0)711. 91 47 57 40
kontakt@sinnzentriert.de
www.sinnzentriert.de