

Beratung

Führungs- und Unternehmensentwicklung neu gedacht und umgesetzt

Thomas Hoefling &
Stefan Günther

Ihr Unternehmen/Ihre Organisation steht vor großen Herausforderungen und benötigt Schubkraft durch die gesamte Führungscommunity über alle Ebenen und Einheiten hinweg?

Klassische Veränderungsansätze nach Plan, top-down Vorgabe, „Ausrollen“, Umsetzungscontrolling sind der Dynamik aktueller Inhalte wie Digitalisierung, Kundennähe, Selbstorganisation, Agilisierung, dem Anspruch nach sinn- und wertorientiertem Arbeiten, aber insbesondere auch den durch die Pandemie veränderten Rahmenbedingungen nicht mehr gewachsen.

Methode:
Input, Austausch
und Beratung

Es stellen sich bei unseren Kunden zunehmend Fragen wie:

- Wie gelingt es, angemessene Formen der Einbeziehung der Führungskräfte und Mitarbeiter zu gestalten?
- Wie wird moderne Führung als „kritische Masse“ wirksam?
- „Führung remote und hybrid“ – wie stärken neue Führungsqualitäten das Unternehmen?
- Wie organisiert man die Arbeit an existentiellen Zukunftsthemen über Einheiten und Ebenen hinweg als gemeinsamen Lernprozess?
- Wie sichert man auch und gerade in unbequemen Zeiten die gemeinsame Wertebasis und den Sinnbeitrag des Unternehmens?
- Wie gelingt die Arbeit an sich verändernden Zielen?
- Wie führt diese Art der Arbeit an der gemeinsamen Zukunft so nebenbei zur erhöhten Fähigkeit im Umgang mit Veränderung?

Viele verhaltensorientierte Trainings werden trotz wertvoller Anregungen zu weit weg von den Themen der eigenen Organisation erlebt, der Bezug zur Anwendung zu gering, zu wenig eingebettet in die Spannungsfelder der kulturellen Veränderungsdynamik.

Wir bieten einen Beratungsansatz jenseits klassischer Seminare, wir gestalten gemeinsames Lernen in und an der konkreten Veränderungserfahrung, wir arbeiten an der Veränderung der Veränderung.

Unser Ansatz orientiert sich an Erkenntnissen zur Theorie und Praxis von Führung, Organisation und Veränderung. Wir bringen unsere komplementären Erfahrungen aus Beratung und Führung in tiefgreifenden und nachhaltigen Veränderungsprozessen ein und zeigen Gespür und Respekt für die Besonderheiten der jeweiligen Organisation und ihren Ressourcen.